

ORDEM DeMOLAY

Guia de Premiações

Este Guia de Premiações é de propriedade do Supremo Conselho da Ordem DeMolay para a República Federativa do Brasil. **Não é permitido fazer cópias.**

Esta edição foi preparada pela Comissão de Nomeações, Honrarias e Prêmios.

2ª Edição
2017

Guia de Premiações

De acordo com o § Único do Artigo 47 Regulamento Geral do Supremo Conselho da Ordem DeMolay para a República Federativa do Brasil ficam definidos como prêmios aqueles previstos neste Guia.

Todos estes prêmios, com exceção das honrarias que são regulamentadas pelo Regulamento Geral, a saber, a Legião de Honra, o Grau de Chevalier, e a Cruz de Honra serão regidas de acordo com as disposições seguintes.

PAULO HENRIQUE DE ATAIDE PEREIRA
Grande Mestre Nacional

COMISSÃO NACIONAL DE HONRARIAS E PRÊMIOS

Presidente:

- Rodrigo Lins de Melo da Costa e Silva

Membros:

- Duílio Levir Cavalcanti Adolfo
- Fábio Avelar Friedrichs
- Francisco Otavio Figueiredo Salgueiro
- Jamerson Vieira Torres
- João Batista Padilha e Silva
- Jorge Luiz Dutra Ghem
- Murillo Gomes Ferrarez
- Pedro Henrique Martins Pedrosa
- Rodrigo Teixeira Lisboa
- Thiago Teixeira Souza
- Ulisses Barreto Teixeira

- Índice -

- Introdução -	10
Para que serve a Ordem DeMolay?.....	13
- Capítulo 1 - Algumas Definições Básicas.....	15
A Honestidade é a Chave do Negócio	16
- Capítulo 2 - As Honrarias	17
A Legião de Honra.....	18
Cruz de Honra	21
Grau de Chevalier	22
- Capítulo 3 - Prêmios do Grande Mestre.....	24
Ordem do Mérito	24
Medalha de Apeço	25
Guilda do Avental de Couro	25
Prêmio por Serviços Notáveis	26
- Capítulo 4 - As Chaves	26
Chave de Honra para Consultores	26
Chave de Zorobabel	28
Chave de Honra Azul.....	28
Chave de Honra Verde.....	29
- Capítulo 5 - Os Certificados	30
Certificado por Trabalho como Consultor	30
Certificado por Trabalho como Oficial.....	31
Certificado de Sênior DeMolay	31
Certificado de Apeço pelo Clube de Mães	32
- Capítulo 6 - Prêmio por Serviços Meritórios.....	32
Past Mestre Conselheiro (PMC-PSM)	32
Past Ilustre Comendador Cavaleiro (PICC-PSM).....	33
- Capítulo 7 - Representante DeMolay	35
- Capítulo 8 - Prêmio “Tirando o Chapéu”	36
- Capítulo 9 - Medalha do Fundador.....	36

- Capítulo 10 - Prêmios por Tempo de Iniciação	37
- Capítulo 11 - As Barras de Mérito	38
- Capítulo 12 - Prêmio DeMolay de Alma	42
- Capítulo 13 - Prêmio Ágape	42
- Capítulo 14 - Preceptor Herói	43
- Capítulo 15 - Prêmio "Meu Exemplo"	44
- Capítulo 16 - Prêmios da Ordem da Cavalaria	45
Comendador da Cavalaria.....	45
Grã-Cruz da Cavalaria	46
Cavaleiro do Manto Prateado	46
- Conclusão -.....	47

- Introdução -



Ao pararmos para pensar em quantas vezes dissemos “muito obrigado” para as pessoas que trabalham conosco no dia a dia, perceberemos um pouco melhor o quanto estamos focados em reconhecer aquilo que os outros fazem e que é motivo de reconhecimento.

Qualquer ser humano, de alguma forma, deseja que seus esforços sejam percebidos e reconhecidos. Quando um trabalhador faz suas tarefas e alguém passa por ali para olhar se ficaram bem feitas, e ao final ainda reconhece e comenta que ficaram ótimas, poucas coisas tem tanto poder de motivar o realizador. Há os efeitos do reconhecimento direto e presencial de quem reconhece para com o reconhecido, e também o reconhecimento indireto e à distância, como no caso de pessoas que reconhecem um trabalho, mas não comentam diretamente com o realizador.

Atitudes simples podem ter efeitos extraordinários para quem recebe alguma manifestação de reconhecimento. É interessante como temos a tendência de pensar que as escritas deste artigo são direcionadas apenas aos empregadores, como se fossem os únicos que precisam valorizar mais seus funcionários. *Quando falamos de reconhecimento estamos nos referindo a todas as possíveis manifestações que levem alguém a ter o sentimento de aquilo que fez, muitas vezes com muito esforço físico, mental ou até mesmo emocional, foi percebido por outra pessoa e foi devidamente levado em consideração.*

Algo muito comum de ser visto são pessoas que até tem o interesse e maturidade em saber da importância de reconhecer os méritos de alguém, mas justificam o *“não reconhecer”* por pensarem que não adianta nada demonstrar reconhecimento, pois já o fizeram e não surtiu os efeitos que esperavam. O que não sabem muitas vezes é que em meio a tantas situações da condução de uma empresa, os efeitos do reconhecimento podem se diluir e até parecer que não existiram. Conscientes disso é necessário que estejamos reconhecendo tudo que for possível e fazendo perante os demais, fato que multiplica muitas vezes o valor desse reconhecimento.

Segundo David McClelland todos nós, humanos, temos entre outras necessidades, a necessidade de reconhecimento. É claro que a intensidade dessa necessidade varia de pessoa para pessoa, mas é certo que todos a temos.

As formas de manifestar reconhecimento podem ser inúmeras e sempre dependerão do jeito pessoal de quem reconhece, da situação ou caso em questão, da cultura local do povo ou da atividade, dependendo também do que terá realmente valor percebido pela pessoa ou equipe que merece o reconhecimento. Alguns exemplos poderiam ser: um simples muito obrigado falado com sinceridade, um ajuste na remuneração de acordo com o cargo ou função ou de acordo com a realidade da atividade, uma medalha ou troféu para alguns casos como vemos no esporte e que podem ser também utilizáveis nas empresas, o espaço separado numa reunião para uma manifestação explícita do reconhecimento do trabalho ou atitude de alguém perante os demais companheiros de jornada (tanto os que estão acima quanto os que estão abaixo numa possível hierarquia), um cartão de Natal ou Aniversário (em datas marcantes), uma mudança de cargo ou função almejada pelo

reconhecido, a entrega de um nível maior e diferenciado de responsabilidade nas mãos de alguém por mérito próprio como receber as chaves de um local para assumir o compromisso de abrir e fechar ao final do expediente, entre muitas outras formas.

O reconhecimento traz consigo um certo nível de entendimento entre pessoas: demanda humildade e desprendimento de hierarquia (diferença de poder dentro de uma equipe, como acontece entre patrão e funcionários) aproximando-as e criando um ambiente de trabalho mais sadio e predisposto ao sucesso. Assim, seja de patrão para empregado, de empregado para patrão, de patrão para o técnico da propriedade, seja ainda de técnico para empregado ou patrão, todos devem estar conscientes de suas potenciais oportunidades de reconhecer os trabalhos ou atitudes uns dos outros.

Os efeitos de um reconhecimento sinceramente demonstrado podem ser revolucionários e podem nos surpreender de maneira que talvez nem façamos ideia.

Experimente!

Texto escrito em 24/02/2006 por Marcelo Cabral, Médico Veterinário, Especialista em Recursos Humanos e publicado no portal <http://rehagro.com.br/plus/>

Para que serve a Ordem DeMolay?

Para poder premiar os membros da Ordem é de extrema importância que você consiga entender o que é a Ordem DeMolay, em que cenário ela foi criada e qual é a sua finalidade.



A Ordem DeMolay é um grupo de jovens patrocinado e apoiado pela maçonaria desde 1919, que foi criado nos Estados Unidos da América por um maçom da cidade de *Kansas City* chamado Frank Sherman Land.

A estrutura social e familiar dessa época era comandada pelos homens (o chamado poder patriarcal) e as mães eram as responsáveis pela manutenção do lar. Nosso fundador, Land, era diretor de serviços sociais e empregos de uma organização Maçônica de caridade da cidade e, em um dia, recebeu uma ligação de um maçom solicitando-lhe uma vaga de meio período para um jovem chamado Louis Lower que havia perdido o pai recentemente e deveria - como arrimo de família - assumir as obrigações do lar.

É necessário ter em mente que nessa época o mundo estava saindo de uma Guerra Mundial e que vários jovens poderiam estar passando por esse "amadurecimento forçado" assumindo sem nenhuma preparação as responsabilidades da família e ficando sem a referência masculina de suas vidas.

Então, Frank Land, pensou em reunir outros jovens (nessa situação ou não) colocando-os em um grupo onde eles tivessem que planejar, organizar e executar atividades de

diferentes naturezas para os preparar para a vida adulta. Ou seja, o trabalho administrativo de planejar, organizar e executar é base prática do grupo.

Aliado a esse trabalho de administrar o grupo os DeMolays têm também o trabalho de ritual. O trabalho de ritual, que é restrito aos maçons e jovens iniciados, é a base filosófica da Ordem DeMolay. Durante a Cerimônia de Iniciação os novos membros são apresentados aos preceitos básicos da Ordem que, para o nosso Fundador, são as características básicas dos homens de bem: amar os pais, crer em Deus, ser educado, ter amigos, ser responsável, ser sincero e puro e obedecer às leis. Bem, se você for parar para refletir o mundo seria um lugar bem melhor caso todos tivessem desenvolvido bem essas características, não é mesmo?

Agora vamos responder, para que serve então a Ordem DeMolay? A Ordem DeMolay é uma organização fraternal, de cunho educacional e filosófico, que visa preparar os jovens para a vida adulta dando a eles lições de como conduzir suas vidas e dando-lhes lições de como realizar atividades cotidianas de um adulto que incluem administrar sua vida pessoal, financeira, em sociedade e outras...

Em resumo, pretendemos com todas essas ações criar bons cidadãos, que respeitam as leis, que convivem em harmonia com a sociedade, que auxiliam o próximo em suas necessidades básicas e educacionais e que, por meio do exemplo, sirvam como modelo a ser seguido por todos os jovens.

E você, como membro de um Conselho Consultivo, Grande Conselho ou como Mestre Conselheiro, tem o dever de reconhecer aqueles jovens e adultos que trabalharam de forma

exemplar para que os objetivos da Ordem DeMolay fossem alcançados.

- Capítulo 1 - Algumas Definições Básicas

Antes de oferecer um tributo para alguma pessoa é necessário que você saiba que tipo de homenagem prestar. As homenagens oficiais que são oferecidas pelo Supremo Conselho são divididas em duas categorias que são as Honrarias e os Prêmios.

As **Honrarias** são dadas a uma pessoa como uma homenagem por seus trabalhos em prol da Ordem DeMolay. Elas são dadas em sigilo e sob nenhuma circunstância o indicado deverá saber que ele está sendo indicado para recebê-la. Alguns critérios para a sua concessão são objetivos como a idade, cargos e tempo de trabalho, por exemplo. Os outros critérios de concessão são subjetivos e por esta razão os formulários de indicação a uma honraria devem sempre estar acompanhados de um histórico de realizações, declarações e outros documentos que mostrem para Comissão de Honrarias e Prêmios que o indicado merece receber esta distinção.

Ao receber uma indicação para uma Honraria da Ordem DeMolay a Comissão de Honrarias e Prêmios fará a análise dos critérios objetivos e subjetivos e emitirá um parecer favorável ou desfavorável para a concessão da distinção almejada. Este relatório da Comissão de Honrarias e Prêmios será lido na Sessão Anual, que acontece no Congresso Nacional, e os membros do Supremo Conselho votarão a concessão da homenagem. Uma votação unânime é necessária para a aprovação da honraria.

Já os **Prêmios** foram criados como uma recompensa para aqueles membros que alcançarem uma meta traçada anteriormente como, por exemplo, frequentar 100% das reuniões de uma gestão. Esta categoria de premiações é muito útil para incentivar nos jovens um comportamento que lhes será muito útil na vida adulta: criar um objetivo, trabalhar por ele e alcançá-lo.

Alguns prêmios são dados por iniciativa dos líderes do Capítulo e outros são solicitados pelo próprio membro a ser premiado. Ao contrário das Honrarias que são dadas por critérios subjetivos os prêmios são concedidos pelo cumprimento de quesitos extremamente objetivos e, por isso, dizemos que o grande desafio daqueles que são os responsáveis pela concessão dos prêmios é garantir que todos os critérios sejam atendidos.

A Honestidade é a Chave do Negócio

A Ordem DeMolay, conforme já explicamos, é uma escola de homens de bem que aprenderão o valor da honestidade e de se respeitar as leis e, por essa razão, o responsável pela concessão de uma honraria ou de um prêmio deverá atuar com total honestidade durante a checagem dos requisitos para permitir que a homenagem ocorra.

Quando falamos em **honorarias** que possuem critérios subjetivos é interessante comparar o histórico do indicado ao histórico de outras pessoas que receberam a mesma distinção anteriormente e, principalmente, juntar o máximo de documentos e declarações para montar um dossiê sobre o porquê o Supremo Conselho deverá conceder a distinção ao indicado. Sem este material a Comissão de Honrarias e Prêmios não conseguirá avaliar o merecimento do candidato e

provavelmente o seu pedido de honraria obterá um parecer desfavorável.

O cuidado deve ser redobrado se formos avaliar o merecimento de prêmios visto que eles são um direito do membro e são oferecidos como recompensa por um objetivo previamente planejado e alcançado. Um exemplo que ilustra a importância da honestidade é o *Certificado por trabalho como Oficial* que é concedido pelo Conselho Consultivo para aquele Oficial do Capítulo que cumprir com todas as obrigações de seu posto, que tenha um considerável percentual de presença e que tenha memorizado todo o trabalho de ritual.

Atuando como um juiz deste prêmio o Conselho Consultivo não poderá conceder este certificado para um Oficial que não tenha memorizado o trabalho de ritual, por exemplo. Abrir uma exceção à regra irá ensinar ao DeMolay que as leis não têm peso e que um *jeitinho brasileiro* poderá ser aplicado em qualquer momento e, assim, o Conselho Consultivo ensinará o membro que a desonestidade é aceita em nosso grupo.

Por isso queremos deixar como mensagem que a **honestidade é a chave do sucesso**.

- Capítulo 2 - As Honrarias

Conforme dito anteriormente as honrarias são aquelas homenagens oferecidas a uma pessoa por seus trabalhos prestados em prol do desenvolvimento da Ordem DeMolay. O processo de indicação é sigiloso e a sua concessão deve ser aprovada pelo Supremo Conselho e, por essa razão, **jamais**

conceda uma honraria sem ter em mãos o material enviado pelo Supremo Conselho.

A Legião de Honra

A Legião de Honra é a mais alta e expressiva honraria que pode ser concedida pelo Supremo Conselho em favor de um adulto envolvido com os trabalhos de nossa Ordem. Esta honraria foi criada por nosso Fundador, Frank Sherman Land, com o objetivo de juntar os grandes homens envolvidos com a Ordem DeMolay em uma Legião que estará sempre pronta a apoiar o Capítulo, Grande Conselho e o próprio Supremo Conselho.



O Legionário da Ordem DeMolay é escolhido por marcante liderança em um campo de atuação ou pelo sucesso em sua vida fraternal, incluindo serviço adulto DeMolay. Considera-se “sucesso em sua vida fraternal, incluindo serviço adulto à Ordem DeMolay” a atuação assídua do indicado nos trabalhos da Ordem DeMolay no seu Estado/Distrito Federal por pelo menos 10 (dez) anos consecutivos.

Esta honraria pode ser concedida tanto para Seniores DeMolays quanto para maçons. Quando concedida para um Sênior DeMolay ela é chamada de Legião de Honra Ativa e quando ofertada para um maçom ela é chamada de Legião de Honra Honorária.

Não importando se um Legionário é Ativo ou Honorário os seus objetivos serão os mesmos: manter seu apoio à causa da Ordem DeMolay.

Os requisitos para que um adulto seja aceito como Legionários são os seguintes:

- **Ser indicado pelo Grande Mestre Estadual/Distrital.** O único Grande Oficial que possui o direito de indicar membros para a Legião de Honra é o Grande Mestre do Grande Conselho ao qual o indicado estiver vinculado. O Grande Mestre poderá aceitar sugestões por parte dos Conselhos Consultivos dos Capítulos jurisdicionados, porém, os formulários deverão ser encaminhados para o Supremo Conselho por ele.
- **Idade.** Em ambos os casos, o Sênior e/ou maçom deverá ter no mínimo 30 (trinta) anos de idade até o dia da Sessão Anual do Supremo Conselho onde será votado.
- **Liderança notável.** O indicado deverá ser referência estadual ou nacional ou ainda ter conquistado prêmios de excelência e qualidade em sua área de atuação profissional.
- **Sucesso na vida fraternal (Legião de Honra Ativa).** O indicado deverá ter sido um assíduo trabalhador por pelo menos 10 (dez) anos consecutivos tendo exercido cargos de liderança com desempenho acima da média se tornando exemplo por crescimento, implantação de projetos e outros.
- **Serviços notáveis e meritórios (Legião de Honra Honorária).** O indicado deverá ter sido um assíduo trabalhador por pelo menos 10 (dez) anos, tendo frequência e incentivo à Ordem DeMolay no seu Estado/Distrito Federal, colaborando na difusão e crescimento da instituição, sendo elo com a Maçonaria, fundando capítulos e exercendo cargos de

liderança adulta no âmbito estadual/distrital ou nacional; ou, ainda, que o indicado, por sua atividade profana ou maçônica tenha trazido benefícios materiais de relevância à Ordem DeMolay Estadual/Distrital ou Nacional.

Vale lembrar que o simples exercício de cargos de liderança como os de Grande Mestre, Grão-Mestre e outros não dão o direito à concessão da Legião de Honra.



Veja abaixo o passo a passo que deverá ser seguido pelo Grande Mestre Estadual/Distrital para a indicação:

- Preencher o Formulário 01-A (Legião de Honra Ativa) ou 01-B (Legião de Honra Honorária) coletando todos os dados pessoais do indicado e assinando a declaração de responsabilidade pela indicação;
- Montar um dossiê que comprove o cumprimento dos requisitos juntando a eles cópias de diplomas, prêmios e também depoimentos de pessoas que atestem as informações prestadas.
- Abrir um pacote no Sistema DeMolay (SISDM) enviando esta documentação em formato digital.
- Enviar estes documentos com uma antecedência mínima de 60 (sessenta) dias da data marcada para a Sessão Anual. A não observância deste prazo levará a indicação a ser votada somente na Sessão Anual subsequente.
- Após a aprovação na Sessão Anual, o SISDM emitirá um boleto bancário que inclui a taxa de nomeação e o valor das demais patentes exigidas pela Cerimônia.

Cruz de Honra

A Cruz de Honra é uma honraria voltada a reconhecer um mínimo de três anos de trabalhos meritórios em favor de um Conselho Consultivo ou Grande Conselho. Essa honraria pode ser concedida para membros ou ex-membros de Conselho Consultivo, Grandes Oficiais dos Grandes Conselhos ou Oficiais Executivos.

Cada Grande Mestre Estadual/Distrital pode designar um membro de Conselho Consultivo de cada Capítulo de sua jurisdição por ano para receber esta distinção que, será analisada pela Comissão de Honrarias e Prêmios.



Veja abaixo o passo a passo que deverá ser seguido pelo Grande Mestre Estadual/Distrital para a indicação:

- Preencher o Formulário 02 coletando todos os dados pessoais do indicado e assinando a declaração de responsabilidade pela indicação;
- Montar um dossiê que comprove o cumprimento dos requisitos juntando a eles cópias de diplomas, prêmios e também depoimentos de pessoas que atestem as informações prestadas.
- Abrir um pacote no Sistema DeMolay (SISDM) enviando esta documentação em formato digital

- Enviar estes documentos com uma antecedência mínima de 60 (sessenta) dias da data marcada em que se pretenda conceder a honraria.
- Após a aprovação pela Comissão Nacional de Honrarias e Prêmios, o SISDM disponibilizará um boleto bancário que inclui a taxa de nomeação e o valor das demais patentes exigidas pela Cerimônia.

Grau de Chevalier

A Legião de Honra e o Grau de Chevalier são as duas maiores e mais antigas honrarias concedidas pela Ordem DeMolay. Ao passo que a Legião de Honra é voltada aos adultos, o Grau de Chevalier foi criado para honrar os jovens que dedicaram o melhor de seus esforços em prol da causa da Ordem DeMolay. Em resumo, o adulto que se torna um Legionário está sendo homenageado por seu trabalho a favor da Ordem ou por seu sucesso na vida cotidiana enquanto o garoto que se torna um Chevalier está sendo homenageado por seu trabalho em benefício de seu Capítulo.



Apesar de esta ser uma honraria para os membros ativos, os Seniores DeMolay podem, excepcionalmente, ser indicados para recebê-la.

O responsável pela indicação e correta qualificação do candidato é o Grande Mestre Estadual/Distrital e não o Conselho Consultivo. O Conselho poderá sugerir ao Grande Mestre o nome de um membro para receber a honraria, entretanto a palavra

final é do Grande Mestre que poderá indicar somente um membro de cada Capítulo de sua jurisdição por ano.

Atenção: essas indicações não são cumulativas.

Para ser indicado ao Grau de Chevalier o DeMolay deverá ter no mínimo 4 (quatro) anos **consecutivos** de trabalho meritório por seu Capítulo. Essa contagem do tempo de Ordem sempre se iniciará a partir da Iniciação do membro.



Veja abaixo o passo a passo que deverá ser seguido pelo Grande Mestre Estadual/Distrital para a indicação:

- Preencher o Formulário 03 coletando todos os dados pessoais do indicado e assinando a declaração de responsabilidade pela indicação;
- Montar um dossiê que comprove o cumprimento dos requisitos juntando a eles cópias de diplomas, prêmios e também depoimentos de pessoas que atestem as informações prestadas.
- Abrir um pacote no Sistema DeMolay (SISDM) enviando esta documentação em formato digital. O SISDM emitirá um boleto bancário que inclui a taxa de nomeação e as patentes de membro (Ato, Diploma, ID Atualizada e Colar).
- Após a confirmação do pagamento do pacote de indicação o Grande Conselho Estadual/Distrital enviará o Livreto Chevalier ao designado.
- O designado aceitando os termos do voto deverá assiná-lo e enviar ao seu Grande Conselho Estadual/Distrital, que providenciará o seu envio ao Supremo Conselho. Após o

recebimento do voto, a Grande Secretaria Nacional encaminhará as patentes ao Grande Conselho.

- Enviar estes documentos com uma antecedência mínima de 30 (trinta) dias da data marcada em que se pretenda conceder a honraria. Os Estados/Distrito Federal poderão aumentar esse prazo de acordo com suas necessidades.

- Capítulo 3 - Prêmios do Grande Mestre

O Grande Mestre Nacional e o Grande Mestre Estadual/Distrital também possuem prêmios exclusivos para relações públicas que podem ser concedidos sempre que necessário reconhecer ou incentivar os esforços de qualquer pessoa que seja considerada merecedora pelo Grande Mestre.

Ordem do Mérito

A Ordem do Mérito é um prêmio de concessão exclusiva do Grande Mestre Nacional que poderá concedê-lo a qualquer pessoa independente de idade, sexo ou cargo, ou qualquer instituição ou organização.

O Grande Mestre Nacional obtém a Ordem do Mérito diretamente com a Grande Secretaria Nacional do Supremo Conselho.



Medalha de Apeço

A Medalha de Apeço é um prêmio de concessão exclusiva do Grande Mestre Estadual/Distrital que poderá concedê-lo a qualquer pessoa com mais de 21 anos independente de sexo ou cargo que tenha contribuído de maneira positiva para o andamento dos trabalhos do Grande Conselho Estadual/Distrital ou de um Capítulo em especial.



Para solicitar a Medalha de Apeço, o Grande Mestre Estadual/Distrital deverá solicitar através do portal do DeMolay Shop e informar através do e-mail abaixo o nome completo do homenageado:

- www.demolayshop.com
- demolayshop@demolaybrasil.org.br

Não deixe de reconhecer aqueles que auxiliam no cumprimento dos objetivos da Ordem DeMolay em sua jurisdição.

Guilda do Avental de Couro

A Guilda do Avental de Couro, também conhecida como "Consultor do Ano", é um prêmio concedido pelo Grande Mestre Estadual/Distrital para aquele que for



considerado o melhor Consultor do ano em sua jurisdição.

A análise e os quesitos ficam sob a responsabilidade do Grande Mestre que poderá entregar somente uma medalha por ano.

Prêmio por Serviços Notáveis

O Prêmio por Serviços Notáveis, também conhecido como “DeMolay do Ano”, é um prêmio concedido pelo Grande Mestre Estadual/Distrital para aquele que for considerado o melhor DeMolay do ano em sua jurisdição.

A análise e os quesitos ficam sob a responsabilidade do Grande Mestre que poderá entregar somente uma medalha por ano.



- Capítulo 4 - As Chaves

Você já viu um prefeito oferecendo a Chave da Cidade para alguma pessoa importante? Pois bem, o Capítulo DeMolay também pode oferecer suas chaves para aqueles membros que fizerem grandes feitos em nome da Ordem DeMolay. Veja abaixo quais são:

Chave de Honra para Consultores

O Capítulo para funcionar precisa de jovens e de adultos no Conselho Consultivo, não é mesmo?

Por essa razão a Chave de Honra para Consultores é o prêmio oferecido anualmente ao Consultor que esteja mais diretamente envolvido com o cumprimento dos seguintes quesitos:

- **Nomeação do Conselho Consultivo.** A indicação do Conselho Consultivo do próximo ano ter sido entregue no prazo para o Grande Secretário Estadual/Distrital.
- **Membros regulares.** O número de membros regulares no fechamento do ano deve ser maior que o número de membros regulares do ano anterior.
- **Número de novos membros.** O número de novos membros iniciados no ano corrente deve ser maior que o número de membros iniciados no ano anterior.

É extremamente indicado que o Grande Secretário Estadual/Distrital faça um controle dos Capítulos que são elegíveis a conceder uma Chave de Honra para Consultores, entretanto em grandes jurisdições esse pode ser um trabalho difícil. Portanto caso um Conselho Consultivo perceba que é elegível a conceder a Chave de Honra para Consultores ele pode preencher o Formulário 05 e enviar para o Grande Secretário Estadual/Distrital que dará o seu aval as informações.

Cada Capítulo só poderá receber uma Chave por ano e as indicações não são cumulativas.



Chave de Zorobabel

Por que não devemos homenagear aquele que foi o grande responsável pela abertura ou reabertura de um Capítulo? Para os casos de instalação ou reabertura de um Capítulo fechado a Chave de Zorobabel deve ser oferecida para aquele que foi o grande incentivador do feito não importando se ele é um maçom, DeMolay ou Sênior DeMolay.



Zorobabel foi um personagem bíblico do antigo testamento que é lembrado por ter libertado o primeiro grupo de judeus que estavam exilados pelos babilônicos e que, juntos, retomaram as obras da construção do Templo de Salomão que estavam paradas.

O Conselho Consultivo do Capítulo que foi aberto (ou reaberto) deverá preencher o Formulário 06 com os dados do homenageado e então acessar o portal do DeMolay Shop para a aquisição do prêmio.

Chave de Honra Azul

Os Capítulos precisam de membros ativos para substituir aqueles que se tornam seniores DeMolay. Por essa razão devemos sempre reconhecer aqueles membros que indicam seus



amigos para ingressar na Ordem DeMolay com a Chave de Honra Azul.

Para ser elegível a receber uma Chave de Honra Azul o DeMolay deverá ter assinado a primeira linha da petição de 10 (dez) novos membros que tenham ingressado no Capítulo. Estes novos membros não precisam ser necessariamente iniciados na mesma turma, gestão ou ano. Para o considerarmos elegível a esse prêmio nós consideraremos toda a sua vida DeMolay.

Não se esqueça de preencher o cadastro do proponente quando for lançar as iniciações no SISDM, pois só assim o Supremo Conselho poderá verificar a sua elegibilidade para receber esses prêmios. Caso o Supremo Conselho lhe considere elegível ele o enviará por e-mail o Formulário 07 para a aquisição da premiação e, por isso, você precisa manter seus dados cadastrais atualizados.

Chave de Honra Verde

Os Priorados precisam sempre de novos membros para fortalecer as fileiras da Ordem da Cavalaria, substituindo aqueles que se tornam Seniores DeMolay. Por essa razão o Supremo Conselho decidiu alterar o objetivo deste prêmio, concedendo a todos os Ilustres Comendadores Cavaleiros, a Chave de Honra Verde, que conseguirem durante a sua gestão investir na Ordem da Cavalaria 10 (dez) ou mais servidores.



O Supremo Conselho identificando que o Priorado investiu a quantidade de servidores determinada entrará em contato com o Grande Conselho Estadual/Distrital informando quais Priorados podem adquirir o prêmio para o seu Ilustre Comendador Cavaleiro.

- Capítulo 5 - Os Certificados

É um costume muito antigo diplomar as pessoas por seus feitos e realizações quer seja na vida profissional ou acadêmica. A Ordem DeMolay possui uma série de certificados oficiais para reconhecer a dedicação de seus membros. Cada certificado possui quesitos diferentes e com certeza algum se encaixa em sua necessidade, veja só:

Certificado por Trabalho como Consultor

Este certificado é uma homenagem concedida a um Consultor por sua dedicação de no mínimo um ano em um Conselho Consultivo. Não há um número limite de certificados a ser concedidos por Capítulo.

O Presidente do Conselho Consultivo ou o Grande Conselho poderão homenagear os Consultores preenchendo o formulário 08 e o enviando através do DeMolay Shop.

Certificado por Trabalho como Oficial

O Conselho Consultivo poderá conceder este certificado a um Oficial do Capítulo que tenha servido com eficiência durante o seu mandato em um cargo e que tenha:

- Um bom nível de presença;
- Cumprido com todas as obrigações da função;
- Memorizado o trabalho de ritual.

O certificado traz o ano, a gestão, o nome do agraciado e a função ocupada e poderá ser solicitado através do preenchimento do formulário 09 que é enviado através do DeMolay Shop.

Certificado de Sênior DeMolay

Quando um membro da Ordem DeMolay completa 21 anos de idade ele deve passar pela Cerimônia de Maioridade que foi escrita como um adeus formal do Capítulo para aquele irmão que agora se tornou um adulto.

Durante a Cerimônia de Maioridade, o Sênior DeMolay deverá receber obrigatoriamente este certificado que atesta que ele alcançou a maioridade de modo regular.

O Certificado de Sênior DeMolay deve ser solicitado pelo Capítulo, a qual o membro é filiado, ao Grande Conselho Estadual/Distrital que fará o registro do pedido via SISDM e recolherá a taxa referente ao Certificado. Após a identificação do pagamento, o Supremo Conselho encaminhará ao Grande Conselho o certificado do membro.

Certificado de Apeço pelo Clube de Mães

Este certificado é oferecido ao Clube de Mães como um reconhecimento por toda a assistência que oferece ao Capítulo. Vale lembrar que este certificado é emitido para o grupo e não para um membro em particular.

Ele deve ser solicitado através do preenchimento do formulário 11 que é enviado através do DeMolay Shop.

- Capítulo 6 - Prêmio por Serviços Meritórios

Past Mestre Conselheiro (PMC-PSM)

O Prêmio Por Serviços Meritórios para Past Mestres Conselheiros foi criado por nosso fundador, Frank Sherman Land, para reconhecer os esforços dos Mestres Conselheiros que proporcionaram uma excelente gestão executando completamente o programa de atividades e atingindo as seguintes metas:



- Ter memorizado sua parte no Ritual;
- Ter apresentado e distribuído um planejamento impresso de todos os eventos e datas previstas para seu mandato, além de informar as Comissões Permanentes;

- Providenciar para que os oficiais exerçam ambos os Graus da Ordem de memória;
- Providenciar a iniciação de no mínimo quatro novos membros ou outra meta maior definida pelo Supremo Conselho;
- Providenciar a elevação de no mínimo quatro membros ou outra meta maior definida pelo Supremo Conselho;
- Enviar ao Supremo Conselho a nominata da gestão;
- Realizar um trabalho social, um relacionado ao Tema Anual, um cívico, um em conjunto com a maçonaria, um evento esportivo e outro para arrecadação de fundos;
- Uma observância de cada Dia Obrigatório que acontecer durante o mandato;
- Estabelecer um programa de incentivo à frequência.

No âmbito do Supremo Conselho o Prêmio por Serviços Meritórios é administrado pela Campanha Nacional de Incentivo à Excelência.

Past Ilustre Comendador Cavaleiro (PICC-PSM)

O Prêmio por Serviços Meritórios (PICC-PSM) é uma condecoração oferecida somente aos Past Ilustres Comendadores Cavaleiros de Priorados que tenham realizado, completamente, o programa de atividades da Ordem da Cavalaria conforme adaptado a nossa Cultura do original escrito por Dad Land no



regulamento deste prêmio.

O programa de atividades da Ordem da Cavalaria é rico e visa desenvolver um aprimoramento cultural, filosófico e ritualístico de forma a tornar o cavaleiro um exemplo de DeMolay, sempre pronto para ajudar e sanar dúvidas dos mais jovens. Cumprir as Atividades durante o ano demanda um planejamento específico e seguido com afinco, e o ICC deve ter como meta o cumprimento de seus objetivos e planejamento prévio.

A Campanha de Incentivo a Excelência existe para auxiliar e conduzir o ICC na conquista do referido Prêmio, que tem como base a homogeneização dos procedimentos administrativos, objetivos e atividades de um Priorado, tomando o devido cuidado para que as Leis Nacionais sejam cumpridas respeitosamente.

Um ICC que se dispõe a trabalhar em Prol de seu Priorado, e realiza todas as atividades inerentes a Campanha Nacional de Incentivo a Excelência finaliza sua gestão sendo merecedor do Prêmio por Serviços Meritórios.

São metas do Programa:

- Convocações realizadas de memória;
- Planejamento de Gestão;
- Calendário e Nominata;
- Comprovante de Regularidade;
- Cerimônia de Investidura ao Grau de Nobre Cavaleiro;
- Cerimônia de Investidura ao Grau do Ébano;
- Sublimes Ordens;

- Eleição;
- Trabalho Filosófico;
- Trabalho Ritualístico;
- Trabalho Histórico;
- Banquete de apresentação da Cavalaria;
- Cerimônia Pública;
- Frequência;
- Palestra Cultural;
- Arrecadação de Fundos;
- Visita aos Capítulos.

- Capítulo 7 - Representante DeMolay



O Prêmio de Representante DeMolay (RD) é o maior prêmio concedido a um DeMolay por suas realizações em sua vida cotidiana. Este prêmio incentiva que os membros realizem uma autoavaliação de seus feitos face aos ensinamentos da Ordem DeMolay permitindo, com isso, que ele identifique seus pontos fortes e seus pontos de melhoria.

Ao realizar a autoavaliação o membro será levado a refletir sobre sua saúde mental, física, social, econômica e espiritual para poder reconhecer, com isso, se tem se esforçado de maneira suficiente em seu dever de ser um bom homem e cidadão.

O DeMolay que se candidatar a este prêmio deve ter no mínimo seis meses de iniciado ao enviar o formulário 16 preenchido ao Grande Conselho Estadual/Distrital e após aprovada encaminhada através do Pacote de Honrarias ao Supremo Conselho que através da Comissão de Honrarias e Prêmios será analisado, com a aprovação feita, o Grande Conselho Estadual/Distrital poderá gerar o boleto para pagamento. Um Sênior DeMolay também é elegível a este prêmio desde que ele continue ativo e interessado nos trabalhos da Ordem DeMolay.

- Capítulo 8 - Prêmio “Tirando o Chapéu”



O Prêmio “Tirando o Chapéu” é um prêmio de relações públicas para o Capítulo DeMolay. O Capítulo poderá conceder este prêmio a qualquer pessoa, independente de sexo, idade ou filiação maçônica que tenha contribuído de modo notável para alguma atividade do Capítulo.

- Capítulo 9 - Medalha do Fundador

A Medalha do Fundador, por associação, é conferida para aquele que assinar a primeira linha de cinco petições aceitas pelo Capítulo. Estas petições não precisam ser feitas de uma só vez ou em um só ano, serão contadas todas as



petições de sua vida como DeMolay. A Medalha do Fundador é conferida somente para um membro ativo do Capítulo ou para um sênior DeMolay que tenha o Certificado de Sênior DeMolay. Um membro ativo que assinar na primeira linha de menos de cinco petições antes de alcançar sua maioria pode completar a lista depois da maioria, desde que possua um Certificado de Sênior DeMolay.

O mesmo membro que reivindicou o recebimento da Medalha do Fundador também poderá reivindicar outros prêmios por incentivar a iniciação. Ao verificar a elegibilidade de um DeMolay à Medalha do Fundador, por associação, o Supremo Conselho o comunicará para que este preencha o formulário e o envie com o valor da jóia. As petições que não trouxerem preenchidas o nome do indicante serão automaticamente garantidas pelo Supremo Conselho e não poderão ser reivindicadas por qualquer membro.

O Supremo Conselho considerará para este prêmio as indicações realizadas a partir de julho de dois mil e nove.

Para solicitar a Medalha do Fundador o membro deverá comprá-la através do portal do DeMolay Shop e encaminhar o Formulário 12 preenchido para:

- www.demolayshop.com
- demolayshop@demolaybrasil.org.br

- Capítulo 10 - Prêmios por Tempo de Iniciação



O Capítulo DeMolay pode adquirir um Prêmio por Tempo de Iniciação como uma homenagem a membros antigos que apoiam a causa da Ordem DeMolay. O Supremo Conselho disponibiliza um Pin e um Certificado para marcar o aniversário de 5, 10, 15, 20, 25 e 30 anos de iniciado.

Para solicitar o prêmio o membro deverá comprá-la através do portal do DeMolay Shop e encaminhar o Formulário 13 preenchido para:

- www.demolayshop.com
- demolayshop@demolaybrasil.org.br

- Capítulo 11 - As Barras de Mérito

O Programa das Barras de Mérito adotado pelo Supremo Conselho foi baseado e adaptado do programa existente e praticado pelo DeMolay Internacional e, por isso, lembramos que, apesar de semelhante, não segue as mesmas regras.

O Supremo Conselho reconhece a importância que os prêmios da Ordem DeMolay podem representar na formação de seus membros e em suas vidas diárias. Para que todos



estes benefícios possam ser constatados, é claro, este programa deve ser aplicado corretamente e conforme as orientações aqui apresentadas.

As Barras de Mérito foram criadas para reforçar positivamente o comportamento e/ou a participação dos membros ativos da Ordem DeMolay nas atividades relacionadas ao nosso grupo ou em algumas atividades de suas vidas pessoais. É um ótimo meio de motivar os membros para a realização de um trabalho bem feito e, além disso, deve ser apresentado aos membros como uma meta a ser alcançada.

Um quesito comum aos prêmios da Ordem é que os membros definam um objetivo e que envidem seus esforços para alcançá-lo. Isso, logicamente, pode ser aplicado como um aprendizado para a vida diária dos membros que poderão aprender que na vida as recompensas só virão com esforço, trabalho e dedicação.

As Barras de Mérito são pequenas Barras metálicas (de 03 cm por 0,5 cm) produzidas em cores diversas que premiam os membros pelas seguintes categorias de participação: Arrecadação de fundos, Escolar, Frequência, Frequência Maçônica, Indicação, Priorado. Essas Barras devem ser usadas como um pin que são afixados em uma base que também é adquirida no DeMolay Shop.

Para receber a Barra de Mérito o membro deverá ser ativo e regular e ao receber pela primeira vez uma Barra de Mérito ele deverá adquirir também um suporte para as Barras. Todas as outras barras recebidas serão adicionadas ao mesmo suporte.

O prêmio é um direito do membro caso ele alcance os objetivos para consegui-lo e deve ser requisitado por ele ou oferecido pelo Mestre Conselheiro. Para requisitar o prêmio ao DeMolay Shop o Mestre Conselheiro deverá preencher o formulário 19 em conjunto com um membro do Conselho Consultivo marcando qual Barra será concedida e anexando os comprovantes, conforme cada caso.

Cada membro será elegível a receber somente uma Barra de Mérito em cada uma das categorias. Caso ele preencha mais de uma vez os requisitos para receber mais de uma vez a mesma Barra de Mérito o Capítulo poderá homenageá-lo, reconhecendo o fato, entretanto, outra Barra não poderá ser concedida. Entretanto o membro poderá ser premiado em todos os quesitos, caso ele comprove que cumpre os quesitos necessários.

As Barras de Mérito devem ser conferidas unicamente por atividades relacionadas à Ordem DeMolay, com exceção das Barras referentes à religião, desempenho escolar e mérito. Os quesitos básicos para premiar com cada uma das Barras de Mérito são:

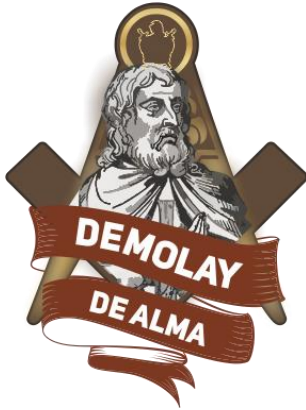
- **Arrecadação.** É concedida para grande responsável por um evento de arrecadação de fundos que dê um bom retorno financeiro ao Capítulo. Somente um membro poderá ser homenageado por evento. Um Relatório do Mestre Conselheiro é necessário para a solicitação.
- **Escolar.** Esta Barra será concedida para o membro que tiver uma média de 80% de aproveitamento anual na escola, colégio ou faculdade. O resultado será obtido somando a nota de todas as provas e dividindo pelo total de provas realizadas. Ao solicitar esta Barra uma cópia do boletim deverá ser anexada ao formulário.

- **Frequência.** Esta Barra será concedida para o membro regular que tiver 100% de frequência nas reuniões ritualísticas do Capítulo durante uma gestão administrativa completa.
- **Frequência Maçônica.** Esta Barra será ofertada para o membro que for o responsável por levar 3 (três) maçons que não conheçam a Ordem DeMolay para assistir uma reunião durante uma gestão administrativa. Os maçons convidados não precisam ir necessariamente à mesma reunião, entretanto deverão visitar durante uma única gestão administrativa. Um relatório do Presidente do Conselho
- **Indicação.** Ser o responsável pela iniciação de 2 (dois) novos membros que iniciem na mesma gestão administrativa. Para que a Barra seja concedida é necessário que o pacote de iniciação aberto no SISDM contenha o campo CADASTRO DO PROPONENTE devidamente preenchido. Além disso, ao solicitar esta Barra uma cópia da Identidade DeMolay dos membros indicados deverá ser anexada ao formulário.
- **Priorado.** Esta Barra deve ser oferecida para o Nobre Cavaleiro que tiver 2/3 (dois terços) de frequência nas reuniões ritualísticas de seu Priorado. Esta Barra deve ser adquirida pelo Ilustre Comendador Cavaleiro com a assinatura do Consultor do Priorado.

Em caso de dúvidas sobre como proceder não fique na mão, envie um e-mail para o endereço:

- demolayshop@demolaybrasil.org.br

- Capítulo 12 - Prêmio DeMolay de Alma



O Prêmio DeMolay de Alma tem como objetivo estimular, reconhecer e valorizar os maçons que acompanham os trabalhos da Ordem DeMolay com amor e dedicação.

O referido prêmio será concedido ao tio maçom que não tenha sido iniciado na Ordem DeMolay e tenha desempenhado serviços notáveis e meritórios em benefício da Ordem

DeMolay brasileira.

A solicitação deste deve ser feita pelo Grande Conselho Estadual através do pacote de Honrarias no SISDM.

O Supremo Conselho disponibiliza um Pin e um Certificado.

- Capítulo 13 - Prêmio Ágape



A palavra grega **Ágape**, significa **amor**. O amor que se doa, o amor incondicional, o amor que se entrega.

O Prêmio Ágape tem como objetivo estimular, reconhecer e valorizar

aquelas que compõem os clubes de mães e amigos, que acompanham os trabalhos da Ordem DeMolay com amor e dedicação.

O referido prêmio será concedido a qualquer membro de um clube mães e amigos que tenha desempenhado serviços notáveis e meritórios em benefício da Ordem DeMolay brasileira. O prêmio será solicitado pelo capítulo através de documento assinado pelo Presidente do Conselho Consultivo e Mestre Conselheiro.

O Supremo Conselho disponibiliza um Pin e um Certificado.

- Capítulo 14 - Preceptor Herói



O objetivo dessa premiação é reconhecer o DeMolay ativo e/ou Sênior DeMolay que tenha servido como Preceptor de um Castelo de Escudeiros, em atividade, no âmbito do SCODRFB, levando em consideração o empenho do indicado tendo em vista a necessidade de maior atenção e cuidado com o trabalho realizado, haja visto que a Ordem dos Escudeiros é direcionada para crianças de 9 a 11 anos, o que faz com que os Preceptores dos Castelos tenham uma dedicação maior para com os mesmos, muitas vezes sendo o principal responsável por levar e cuidar das crianças na ausência dos pais o que eleva a necessidade de que o

Preceptor deva ser um DeMolay ou Sênior responsável e compromissado.

Requisitos para indicação: Ser DeMolay ativo ou Sênior DeMolay regular, ter estado como Preceptor de um Castelo em atividade no âmbito do SCODRFB por pelo menos uma gestão. Ter desempenhado condignamente a sua função, servindo como referência aos demais.

O Supremo Conselho disponibiliza um Pin e um Certificado.

- Capítulo 15 - Prêmio “Meu Exemplo”

O intuito dessa premiação é premiar os Sênior DeMolays e/ou maçons regulares pelas suas conquistas profissionais, mostrando



o exemplo que esse Sênior DeMolay e/ou Maçon regular obteve, muitas vezes motivado pelos ensinamentos da Ordem DeMolay. Essa premiação levará em consideração dois pontos básicos: As conquistas profissionais de um Sênior DeMolay e/ou maçon regular, e o seu currículo junto a sua obediência Maçônica e o SCODRFB, o que faz jus ao apoio da Ordem as Escolas Públicas, que faz alusão a educação e aos livros escolares, em especial, que é um baluarte da Ordem DeMolay.

Requisitos:

- Ser um Sênior DeMolay e/ou maçom com formação superior ou técnica, que tenha obtido, comprovadamente, conquistas acadêmicas ou profissionais.

O prêmio será solicitado pelo Capítulo através de documento assinado pelo Presidente do Conselho Consultivo e Mestre Conselheiro.

O Supremo Conselho disponibiliza um Pin e um Certificado.

- Capítulo 16 - Prêmios da Ordem da Cavalaria

Comendador da Cavalaria

A premiação Comendador da Cavalaria guarda relação com a lenda de Sir Gawain – O Cavaleiro Verde, um dos cavaleiros da tábula redonda, apontado como sobrinho do próprio Rei Arthur.

Esta premiação é destinada aos Cavaleiros Ativos e Seniores Cavaleiros que tenham desempenhado serviços notáveis em benefício da Ordem da Cavalaria em seu Priorado ou Estado.



Grã-Cruz da Cavalaria

A premiação de Grã-Cruz guarda relação com a lenda de Sir Galahad – O mais puro dos Cavaleiros, era considerado o cavaleiro mais puro e, conseqüentemente, o único a poder sentar-se na “Cadeira Perigosa” da Távola Redonda, um assento que ficava sempre vazio, já que só o escolhido poderia se sentar. Galahad é associada ao escudo branco com uma cruz vermelha, o mesmo emblema dado aos templários pelo Papa Eugênio III.



Esta premiação é destinada aos Seniores Cavaleiros e maçons que tenham desempenhado notável liderança adulta, seja no Conselho Consultivo de um Priorado ou em funções na administração Estadual estabelecidas pelo SCODRFB e Grandes Conselhos Estaduais/Distrital relacionadas com a Ordem da Cavalaria.

Cavaleiro do Manto Prateado

A premiação do Cavaleiro do Manto Prateado guarda relação com a lenda do Rei Arthur – Rei dos Cavaleiros da Távola Redonda, é uma figura lendária britânica que, de acordo com histórias medievais e romances, teria comandado a defesa contra invasores saxões chegados à Grã-



Bretanha no fim do século V, durante a batalha do Monte Badon.

Esta premiação é destinada aos membros que sejam reconhecidos por sua liderança notável, e que tenham desempenhado importantes contribuições à Ordem da Cavalaria, seja a nível Estadual ou Nacional e que sejam detentores da Grã-Cruz da Cavalaria ou Comendador Cavaleiro.

- Conclusão -

Como você pode observar as honrarias e prêmios são pilares indispensáveis para o bom andamento da Ordem DeMolay. Tanto é verdade que a maioria deles foram criados pelo próprio fundador, Frank Sherman Land.

Não basta apenas conhecermos os prêmios, precisamos também lutar para a implementação de todos eles em nossos Capítulos e Grandes Conselhos, pois só assim poderemos desfrutar dos bons efeitos que eles têm a nos oferecer.

Você verá como seus membros se sentirão bem mais motivados a continuar sempre lutando pelo engrandecimento de nossa Ordem.